

# Politique d'accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)

## Préambule

Les objectifs de cette politique sont les suivants :

- ✚ Assurer l'égalité des chances pour les personnes en situation de handicap.
- ✚ Garantir un accès facile et équitable aux formations et aux services.
- ✚ Promouvoir un environnement inclusif et accessible.

## Prise en charge et adaptation des formations

Horisis Conseil s'engage à fournir un environnement inclusif et accessible pour tous ses apprenants. Nous nous engageons à offrir des services et des formations adaptés aux personnes en situation de handicap. Cela pourra se faire à l'aide :

- ✚ d'une adaptation du contenu de formation, plus particulièrement des activités pédagogiques,
- ✚ d'une adaptation du matériel de formation,
- ✚ d'un accompagnement personnalisé en formation,
- ✚ d'une adaptation de l'accessibilité des salles de formation.

Nous avons mis en place des mesures nous permettant de prendre en compte les besoins des personnes en situation de handicap :

- ✚ Notre plateforme de formation a pour objectif de se conformer aux normes d'accessibilité applicables incluses dans les directives WCAG 2.2 AA du W3C (cf. la [Déclaration d'accessibilité numérique de 360Learning](#)). Chez Horisis Conseil, nous avons à coeur que nos supports digitalisés soient également respectables de ces normes.
- ✚ Nous veillons à ce que les salles de formation répondent aux normes d'accessibilité.
- ✚ Notre équipe pédagogique fait régulièrement une veille sur le thème de l'accessibilité aux personnes en situation de handicap.
- ✚ Horisis Conseil a plusieurs partenaires dans le secteur de l'accessibilité et du handicap.

## Nos partenaires

✚ Agefiph



Partenaires spécialisés qui agit pour compenser les conséquences du handicap au travail en soutenant les acteurs de l'emploi et de la formation, et promouvoir l'inclusion professionnelle.

✚ CROWE – Prestataire Conseil RH



Cabinet de conseil spécialisé en ressources humaines et droit social. Il nous accompagne dans nos obligations RH, sociales et réglementaires et nous apporte un appui dans la gestion des situations individuelles.

## Politique d'accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)

### Jérôme ADAM – Conférences, Séminaires, Tournage de webséries



Conception de tous types de supports, produits, visant à simplifier le quotidien des personnes en situation de handicap et à sensibiliser à l'accessibilité à tous.

### Association d'entraide VIVRE



Association dédiée à l'inclusion et la réinsertion de personnes en difficulté, proposant notamment du conseil dans l'élaboration de tout type de contenu, et la mise à disposition de personnel en situation de handicap auprès des entreprises.

### Kappa Cité – Jean-Luc SIMON



« Kappa Cité SARL » vise à valoriser le travail d'acteurs sociaux expérimentés dans la conduite d'une action collective visant à l'inclusion, à la participation et au libre choix du mode de vie des personnes autrement capables.

### InsideVision – Produits d'accessibilité



InsideVision a conçu et développé une gamme d'outils dédiés à l'intégration de personnes malentendantes ou malvoyantes au milieu professionnel : tablettes brailles, matériel audio, etc...

## Personnalisation et amélioration continue

Afin d'être au plus proche du besoin de la personne, chaque adaptation de formation se fera au cas par cas, à la suite d'échanges entre Horisis Conseil, le client et le ou les stagiaires concernés. Des indicateurs de performance pourront être mis en place pour évaluer l'efficacité de la politique, tels que le taux de satisfaction des personnes en situation de handicap et le nombre d'aménagements réalisés. Les retours d'expérience des apprenants en situation de handicap sont recueillis et analysés régulièrement.

## Contact

Pour toute question supplémentaire sur notre politique d'accessibilité, merci de contacter Cathy CAPELA, RH chargée du recrutement et référente handicap.

Mail : [c.capela@horisis.com](mailto:c.capela@horisis.com)